

ПОЛОЖЕНИЕ
о Школе молодого учителя

Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании в РФ» и определяет структуру, содержание и организацию деятельности Школы молодого учителя

Школа молодого учителя - элемент методической системы МБОУ «СОШ № 83», является составной частью системы повышения квалификации учителей и объединяет молодых специалистов с высшим и средним специальным образованием, имеющих стаж педагогической работы до 5 лет.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет нормативно-правовые и содержательно-деятельностные основы функционирования Школы молодого учителя в МБОУ «СОШ № 83» (далее – ШМУ).

1.2. В своей деятельности ШМУ руководствуется действующим законодательством РФ и настоящим Положением.

1.3. Положение о ШМУ, дополнения к нему утверждаются приказом директора МБОУ «СОШ № 83».

1.4. Срок действия настоящего Положения не ограничен.

2. Цель, задачи и содержание работы ШМУ

2.1. Школа молодого учителя - это постоянно действующее профессиональное объединение педагогов, созданное по инициативе педагогического совета школы.

2.2. **Цель школы молодого учителя** - организация и создание условий для профессионального роста начинающих педагогов, формирование у них высоких профессиональных идеалов, потребностей в постоянном саморазвитии и самосовершенствовании; помощь молодым педагогам в их успешной адаптации к работе в школе.

2.3. Задачи Школы молодого специалиста:

- удовлетворять потребности молодых педагогов в непрерывном образовании;
- выявлять профессиональные дефициты, методические проблемы в работе начинающих педагогов и содействовать их разрешению;
- способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности педагогов;
- помогать молодым учителям внедрять современные подходы и передовые педагогические технологии в образовательный процесс;
- пропагандировать педагогическое мастерство опытных преподавателей;
- формировать навыки в проведении диагностики и самодиагностики;
- оказать практическую помощь педагогам в их адаптации в ОО, в вопросах совершенствования теоретических знаний и повышения педагогического мастерства.

2.4. Содержание работы ШМУ:

- выявление ведущих потребностей молодых педагогов путем организации и проведения анкетирования;
- организация и проведение теоретических и практико-ориентированных форм работы, а также встреч с психологом, опытными учителями, при необходимости и возможности – с методистами ресурсного центра образования («РЦО» ЗАТО Северск), региональными методистами из числа членов Регионального методического актива (РМА).
- разработка индивидуальных образовательных маршрутов и рекомендаций по организации учебно-воспитательного процесса.

3. Организация работы ШМУ

- 3.1. Деятельность ШМУ координирует заместитель директора по методической работе.
- 3.2. В течение учебного года возможно проведение индивидуальных собеседований, практикумов, «круглых столов», дискуссий, конкурсов, открытых уроков, методических оперативок и др.
- 3.3. На занятиях Школы молодого учителя оказывается теоретическая и практическая помощь педагогам по вопросам саморазвития и организации образовательного процесса:
- работа со школьной документацией, электронным журналом;
 - современные подходы к уроку в условиях реализации требований ФГОС;
 - культура анализа и самоанализа урока;
 - создание воспитательной системы класса;
 - внеурочная деятельность обучающихся;
 - диагностика обученности, реальных учебных возможностей учащихся.

К основным формам работы Школы молодого учителя относятся:

- круглые столы, семинары по учебно-методическим вопросам, творческие отчеты педагогов, тренинги;
- дискуссии по методике обучения и воспитания;
- изучение передового педагогического опыта;
- взаимопосещение уроков молодых специалистов и наставников с последующим анализом.

3.4. Молодому учителю приказом директора школы назначается наставник из числа наиболее опытных педагогов школы. Наставник обязан:

- ознакомить молодого учителя с деятельностью педагогического коллектива школы;
- помочь в составлении рабочей программы и пояснительной записки к ней;
- помочь составить календарно-тематический план;
- помочь подобрать материал для систематического повторения, проведения практических и лабораторных работ;
- оказать методическую помощь в подготовке уроков, подборке дидактических материалов, контрольно-измерительных материалов и ~~оценок~~
- посещать уроки молодого учителя.

4. Права и обязанности членов ШМУ

4.1. ШМУ имеет право:

- привлекать для участия в работе опытных учителей, зам. директора, директора школы, методистов и специалистов ОО, победителей и призеров педагогических конкурсов, при необходимости - методистов ресурсного центра образования («РЦО» ЗАТО Северск), региональных методистов из числа членов Регионального методического актива (РМА);
- ходатайствовать перед администрацией МБОУ «СОШ № 83» о поощрении отдельных молодых педагогов за достигнутые результаты в работе.

4.2. Слушатели ШМУ имеют право:

- вносить предложения по совершенствованию деятельности ШМУ;
- принимать участие в составлении плана проведения занятий в ШМУ на следующий учебный год;
- участвовать в научных и учебно-методических конференциях, семинарах и совещаниях, представляя наработанный опыт;
- получать необходимую для выполнения своих функций информацию и консультации, знакомиться с документами по вопросам обеспечения образовательной деятельности;
- присутствовать на учебных занятиях своих коллег (с их предварительного согласия);
- принимать участие в профессиональных конкурсах.

4.3. Слушатели ШМС обязаны:

- участвовать в мероприятиях, организуемых ШМУ;
- систематически повышать свою квалификацию.

5. Документация ШМУ:

- план работы на текущий учебный год;
- анализ работы ШМС по итогам года;
- банк данных о молодых педагогах школы.

6. Контроль деятельности ШМУ

Контроль деятельности ШМУ осуществляет директор МБОУ «СОШ № 83».

Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании в РФ» и определяет структуру, содержание и организацию деятельности Школы молодого учителя

Школа молодого учителя - элемент методической системы МБОУ «СОШ № 83», является составной частью системы повышения квалификации учителей и объединяет молодых специалистов с высшим и средним специальным образованием, имеющих стаж педагогической работы до 5 лет.

7. Общие положения

1.5. Настоящее Положение определяет нормативно-правовые и содержательно-деятельностные основы функционирования Школы молодого учителя в МБОУ «СОШ № 83» (далее – ШМУ).

1.6. В своей деятельности ШМУ руководствуется действующим законодательством РФ и настоящим Положением.

1.7. Положение о ШМУ, дополнения к нему утверждаются приказом директора МБОУ «СОШ № 83».

1.8. Срок действия настоящего Положения не ограничен.

8. Цель, задачи и содержание работы ШМУ

8.1. Школа молодого учителя - это постоянно действующее профессиональное объединение педагогов, созданное по инициативе педагогического совета школы.

8.2. **Цель школы молодого учителя** - организация и создание условий для профессионального роста начинающих педагогов, формирование у них высоких профессиональных идеалов, потребностей в постоянном саморазвитии и самосовершенствовании; помощь молодым педагогам в их успешной адаптации к работе в школе.

8.3. Задачи Школы молодого специалиста:

- удовлетворять потребности молодых педагогов в непрерывном образовании;
- выявлять профессиональные дефициты, методические проблемы в работе начинающих педагогов и содействовать их разрешению;
- способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности педагогов;
- помогать молодым учителям внедрять современные подходы и передовые педагогические технологии в образовательный процесс;
- пропагандировать педагогическое мастерство опытных преподавателей;
- формировать навыки в проведении диагностики и самодиагностики;
- оказать практическую помощь педагогам в их адаптации в ОО, в вопросах совершенствования теоретических знаний и повышения педагогического мастерства.

8.4. Содержание работы ШМУ:

- выявление ведущих потребностей молодых педагогов путем организации и проведения анкетирования;

- организация и проведение теоретических и практико-ориентированных форм работы, а также встреч с психологом, опытными учителями, при необходимости и возможности – с методистами ресурсного центра образования («РЦО» ЗАТО Северск), региональными методистами из числа членов Регионального методического актива (РМА).
- разработка индивидуальных образовательных маршрутов и рекомендаций по организации учебно-воспитательного процесса.

9. Организация работы ШМУ

9.1. Деятельность ШМУ координирует заместитель директора по методической работе.

9.2. В течение учебного года возможно проведение индивидуальных собеседований, практикумов, «круглых столов», дискуссий, конкурсов, открытых уроков, методических оперативок и др.

9.3. На занятиях Школы молодого учителя оказывается теоретическая и практическая помощь педагогам по вопросам саморазвития и организации образовательного процесса:

- работа со школьной документацией, электронным журналом;
- современные подходы к уроку в условиях реализации требований ФГОС;
- культура анализа и самоанализа урока;
- создание воспитательной системы класса;
- внеурочная деятельность обучающихся;
- диагностика обученности, реальных учебных возможностей учащихся.

К основным формам работы Школы молодого учителя относятся:

- круглые столы, семинары по учебно-методическим вопросам, творческие отчеты педагогов, тренинги;

- дискуссии по методике обучения и воспитания;
- изучение передового педагогического опыта;
- взаимопосещение уроков молодых специалистов и наставников с последующим анализом.

9.4. Молодому учителю приказом директора школы назначается наставник из числа наиболее опытных педагогов школы. Наставник обязан:

- ознакомить молодого учителя с деятельностью педагогического коллектива школы;
- помочь в составлении рабочей программы и пояснительной записки к ней;
- помочь составить календарно-тематический план;
- помочь подобрать материал для систематического повторения, проведения практических и лабораторных работ;
- оказать методическую помощь в подготовке уроков, подборке дидактических материалов, контрольно-измерительных материалов и ~~оценок~~
- посещать уроки молодого учителя.

10. Права и обязанности членов ШМУ

10.1. ШМУ имеет право:

- привлекать для участия в работе опытных учителей, зам. директора, директора школы, методистов и специалистов ОО, победителей и призеров педагогических конкурсов, при необходимости - методистов ресурсного центра образования («РЦО»

ЗАО Северск), региональных методистов из числа членов Регионального методического актива (РМА);

- ходатайствовать перед администрацией МБОУ «СОШ № 83» о поощрении отдельных молодых педагогов за достигнутые результаты в работе.

10.2. Слушатели ШМУ имеют право:

- вносить предложения по совершенствованию деятельности ШМУ;
- принимать участие в составлении плана проведения занятий в ШМУ на следующий учебный год;
- участвовать в научных и учебно-методических конференциях, семинарах и совещаниях, представляя наработанный опыт;
- получать необходимую для выполнения своих функций информацию и консультации, знакомиться с документами по вопросам обеспечения образовательной деятельности;
- присутствовать на учебных занятиях своих коллег (с их предварительного согласия);
- принимать участие в профессиональных конкурсах.

10.3. Слушатели ШМС обязаны:

- участвовать в мероприятиях, организуемых ШМУ;
- систематически повышать свою квалификацию.

11. Документация ШМУ:

- план работы на текущий учебный год;
- анализ работы ШМС по итогам года;
- банк данных о молодых педагогах школы.

12. Контроль деятельности ШМУ

Контроль деятельности ШМУ осуществляет директор МБОУ «СОШ № 83».

Педагоги «Школы молодого специалиста»

