

СОГЛАШЕНИЕ
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ МЕЖДУ РАБОТОДАТЕЛЕМ
И РАБОТНИКАМИ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
« СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 83»

на период с «30» декабря 2018г. по «29» декабря 2021г.

ПРИНЯТ НА СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ
«27» декабря 2018 года **ПРОТОКОЛ № 21**
и зарегистрированный «18» января 2019г. регистрационный № 34 (2018)

Принято

на собрании работников МБОУ «СОШ № 83»

ОТ 04.04.2019г. ПРОТОКОЛ № 22

Работодатель МБОУ « СОШ № 83» в лице **директора Т.Н. Соколовой** и **Работники**, представляемые первичной профсоюзной организацией № 70 в лице **председателя Е.Б. Широглазовой** договорились о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор на 2018 – 2021 г.г., принятый на собрании работников 27.12.2018г. протокол № 21 и зарегистрированный 18.01.2019г. регистрационный № 34 (2018):

1. Оглавление коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Разделы договора

- | | |
|--|-----------|
| 1. Общие положения. | 4-5стр. |
| 2. Обеспечение занятости и развитие кадрового потенциала. Условия высвобождения кадров. | 5-6стр. |
| 3. Квалификация работников, подготовка и дополнительное профессиональное образование работников. | 6-7стр. |
| 4. Режим рабочего времени и времени отдыха. | 7-11стр. |
| 5. Оплата труда. | 11-13стр. |
| 6. Условия и охрана труда. | 13-17стр. |
| 7. Пожарная безопасность. | 17-18стр. |
| 8. Социальные льготы, гарантии, компенсации. | 18-20стр. |
| 9. Гарантии деятельности профсоюзной организации. | 20-22стр. |
| 10. Ответственность сторон. | 22стр. |

Приложения

Приложение № 1. Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 83» 23-31стр.

Приложение № 2. Положение о стимулирующих выплатах работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 83» 32-43стр.

Приложение № 3. Положение о комиссии по распределению стимулирующих выплатах, премий и доплат работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 83» 44-45стр.

Приложение № 4. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем, имеющих право на дополнительный отпуск 46стр.

Приложение № 5. Положение о системе оплаты труда заместителей директора МБОУ «СОШ № 83» 47-55стр.

Приложение № 6. Нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 83» 56-59стр.

Приложение № 7. Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 83» 60-78стр.

Приложение № 8. План мероприятий по улучшению условий охраны труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 83» 79-80стр.

Приложение № 9. Норма бесплатной выдачи смывающих и обезвреживающих средств работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 83» 80-81 стр.

Приложение № 10. Должности, периодичность, основание прохождения медицинского осмотра работниками муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 83» 82-83 стр.

Приложение № 11. Протокол собрания работников по принятию коллективного договора от « » декабря 2018г. № 84 стр.»

2. В разделе 2 коллективного договора «Обеспечение занятости и развитие кадрового потенциала. Условия высвобождения кадров»:

1) в пункте 2.1:

а) абзац 4 изложить в следующей редакции: обеспечить гарантии и компенсации работникам при ликвидации организации, сокращении численности или штата работников организации (ТК РФ Статья 180) и обязательное участие выборного органа первичной профсоюзной организации в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя (ТК РФ Статья 82);

б) абзац 9 пункта исключить;

3. По разделу 4 коллективного договора «Режим рабочего времени и времени отдыха»:

а) пункт 4.6 изложить в следующей редакции: «Работники имеют право работать по совместительству и на совмещение профессий (должностей)»;

б) пункт 4.9 изложить в следующей редакции: «Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков устанавливается графиком отпусков, утвержденным руководителем общеобразовательного учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее, чем за две недели до наступления календарного года (ст. 123 ТК РФ) в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов»;

в) пункт 4.23 изложить в следующей редакции: «Педагогическим работникам, имеющим стаж не менее 10 лет непрерывной преподавательской работы, может быть предоставлен отпуск сроком до одного года без сохранения заработной платы (ст. 335 ТК РФ, Отраслевое соглашение между Департаментом общего образования Томской области и Томской территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2015-2018гг.).

В случае поступления нескольких заявлений о предоставлении длительного отпуска, составляется график предоставления длительных отпусков.

По письменному заявлению работника и взаимному соглашению между работодателем и работником длительный отпуск может быть присоединен к ежегодному основному оплачиваемому отпуску.

Продолжительность отпуска, порядок отзыва из отпуска и прекращения отпуска по собственному желанию в каждом конкретном случае определяется соглашением работника и работодателя. При желании прервать длительный отпуск, работник заявлением предупреждает работодателя не менее, чем за месяц.

Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листком, или по согласованию с администрацией образовательного учреждения переносится на другой срок.

Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

По взаимному соглашению между работодателем и работником длительный отпуск может быть разделен на части. При этом одна из частей должна быть не менее 6 месяцев при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности образовательного учреждения»;

4. По разделу 8 коллективного договора «Социальные льготы, гарантии, компенсации» пункт 8.2 изложить в следующей редакции: «Работнику по его письменному заявлению по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем (ст.128, 173, 174, 263 ТК РФ»;

5. По приложению №1 коллективного договора «Положение об оплате труда работников МБОУ «СОШ № 83»:

1) таблицу пункта 2.1. изложить в следующей редакции:

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
	секретарь учебной части	4770
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		

2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения	5764
ПКГ должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	старший вожатый	8050
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования	8147
3 квалификационный уровень	воспитатель	8563
	педагог-психолог	8563
4 квалификационный уровень	учитель	8766
	преподаватель-организатор ОБЖ	8766
	учитель-логопед	8766

2) таблицу пункта 2.4. изложить в следующей редакции:

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
ПКГ общеотраслевых должностей специалистов и служащих второго уровня		
1 квалификационный уровень	лаборант	6148
3 квалификационный уровень	начальник хозяйственного отдела	6444
ПКГ общеотраслевых должностей специалистов и служащих третьего уровня		
1 квалификационный уровень	инженер-энергетик	6481
	специалист по кадрам	6481
	инженер (специалист) по охране труда	6481

6. По приложению №2 коллективного договора «Положение о стимулирующих выплатах работникам МБОУ «СОШ № 83»:

1) таблицу пункта 3.2 изложить в следующей редакции:

Показатель	Размер выплаты без учёта учебной нагрузки (% , рубли)
1. Наличие отраслевых и государственных наград: – почётная грамота Министерства образования и науки РФ	300 рублей
– почётная грамота Министерства Просвещения РФ	300 рублей 200 рублей

<ul style="list-style-type: none"> - благодарность Министерства образования и науки РФ - благодарность Министерства Просвещения РФ - ведомственные награды - почетное звание (нагрудный знак) «Отличник народного просвещения», «Почётный работник сферы образования РФ», «Почетный работник общего образования» 	<p>200 рублей</p> <p>200 рублей</p> <p>500 рублей</p>
--	---

2) таблицу 1 пункта 3.3 изложить в следующей редакции:

Показатели стимулирования педагогического персонала МБОУ «СОШ №83»

Критерии оценки труда	Баллы	Периодичность выплаты
<p>1. Качество и динамика учебных достижений</p> <p>1.1. Качественная успеваемость по предмету каждого учителя:</p> <ul style="list-style-type: none"> - стабильность % -го показателя (с точностью до 2%) - наличие положительной динамики <p style="padding-left: 40px;">классы норма: 2-4 классы – 60%</p> <p style="padding-left: 40px;">5-6 классы – 50%</p> <p style="padding-left: 40px;">7-11 классы – 40%</p> <p style="padding-left: 20px;">классы коррекции: 2-4 классы – 25%</p> <p style="padding-left: 40px;">5-9 классы – 20%</p> <p>Учителям 2-9 классов учитывать показатель по итогам четверти, учителям 10-11 классов по итогам полугодия</p> <p>1.2. Учителям первых классов, работающих по безотметочной системе на основании справки заместителя директора по УВР по итогам четверти.</p>	<p>2</p> <p>3</p> <p>2</p>	<p>Ежемесячно</p>
<p>2. Государственная итоговая аттестация (ГИА)</p> <p>2.1. Результативность ГИА в 9-х классах:</p> <ul style="list-style-type: none"> - показатель результатов сдачи ОГЭ выше среднего показателя по муниципалитету; - показатель результатов сдачи ОГЭ на уровне среднего показателя по муниципалитету; - показатель результатов сдачи ОГЭ ниже среднего показателя по муниципалитету, но без неудовлетворительных отметок (100% абсолютное качество) <p>2.2. Результативность ГИА в 11-х классах:</p>	<p>3</p> <p>2</p> <p>1</p>	<p>ежемесячно в течение года</p>

<ul style="list-style-type: none"> - % выпускников, сдававших ЕГЭ, достигших минимально установленного порогового уровня текущего года по русскому языку: <ul style="list-style-type: none"> 100%..... 2 98-99%..... 1 - % выпускников, сдававших ЕГЭ, достигших минимально установленного порогового уровня текущего года по математике/базовый уровень: <ul style="list-style-type: none"> 100%..... 2 98-99%..... 1 - показатель результатов сдачи ЕГЭ по выбору, выше среднего балла по муниципалитету 3 - показатель результатов сдачи ЕГЭ по выбору, на уровне среднего балла по муниципалитету 2 - показатель результатов сдачи ЕГЭ по выбору, ниже среднего балла по муниципалитету, но преодолевших минимальный порог 1 		
<p>3. Результаты муниципального, регионального мониторинга и всероссийских проверочных работ (ВПР)</p> <ul style="list-style-type: none"> - %-ный показатель по предмету выше среднего показателя по муниципалитету 3 - %-ный показатель по предмету соответствует среднему показателю по муниципалитету 2 - %-ный показатель по предмету ниже среднего показателя по муниципалитету, но без неудовлетворительных отметок (100% абсолютное качество) 1 		1 раз по факту
<p>4. Работа с одарёнными детьми</p> <p>4.1. Городская олимпиада школьников «Первый шаг»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - наличие победителей (за каждого) 2 - наличие призёров (за каждого) 1 <p>4.3. Участие обучающихся в очных, заочных олимпиадах, конференциях, форумах, фестивалях, конкурсах, соревнованиях 0,5</p> <p>4.4. Наличие победителей, призёров (обучающиеся, команды) в очных олимпиадах (кроме ВсОШ) конференциях, форумах, фестивалях, конкурсах, соревнованиях (за каждого обучающегося, команду):</p> <ul style="list-style-type: none"> - муниципальный уровень 1 - региональный уровень 2 - всероссийский 3 - международный уровень 4 <p>4.5. Наличие победителей (обучающиеся, команды) в заочных олимпиадах, конференциях, форумах,</p>		по факту ежемесячно ежемесячно ежемесячно

<p>фестивалях, конкурсах, соревнованиях (за каждого обучающегося, команду):</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ муниципальный уровень ▪ региональный уровень ▪ всероссийский, международный уровень ▪ on-line-олимпиады <p><i>Критерий оценивается по наличию подтверждающего документа (сертификат, диплом, грамота), соответствующего перечню мероприятий, утвержденному на Методическом совете учреждения</i></p> <p>4.6. Всероссийская олимпиада школьников:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проверка работ обучающихся-участников школьного этапа по предмету <ul style="list-style-type: none"> ▪ менее 10 работ ▪ более 10 работ - подготовка к муниципальному этапу - подготовка к региональному этапу - подготовка к всероссийскому этапу 	<p>0,5 1 1,5 0,5</p> <p>0,5 1 1 2 3</p>	<p>по факту</p> <p>по факту по факту по факту</p>
<p>5. Достижения в профессиональной сфере</p> <p>5.1. Участие педагога в деятельности рабочих групп по разработке основной образовательной программы ОУ</p> <p>5.2. Участие в профессиональных конкурсах очное/заочное</p> <p>5.3. Победитель, призёр в профессиональных конкурсах очных/заочных:</p> <ul style="list-style-type: none"> - муниципальный уровень - региональный уровень - всероссийский уровень - on-line олимпиады, конкурсы <p>5.4. Обобщение и распространение продуктивного педагогического опыта (мастер-классы, открытые уроки, внеурочные занятия, выступления):</p> <ul style="list-style-type: none"> - на школьном уровне; - на муниципальном уровне; - на региональном уровне; - на федеральном уровне; - публикации в сборнике; - публикации на образовательных сайтах <p>5.5. Участие в опытно-экспериментальной деятельности:</p>	<p>1</p> <p>1/ 0,5</p> <p>2 / 0,5 3 / 1,5 4 / 2 0,5</p> <p>0,5 1 2 3 1 0,5</p>	<p>по факту</p> <p>по факту</p> <p>по факту</p> <p>по факту</p> <p>по факту</p> <p>ежемесячно</p>

<ul style="list-style-type: none"> - руководитель экспериментальной площадки - личное участие педагога в реализации программы эксперимента 	<p>2 1</p>	
<p>5.6. Организация и проведение образовательных событий:</p>		по факту
<ul style="list-style-type: none"> - организация мероприятия <ul style="list-style-type: none"> школьный уровень муниципальный уровень региональный уровень всероссийский уровень международный уровень 	<p>1 2 3 4 5</p>	
<ul style="list-style-type: none"> - проведение мероприятия <ul style="list-style-type: none"> школьный уровень муниципальный уровень региональный уровень всероссийский уровень международный уровень 	<p>0,5 1 1,5 2 2,5</p>	
<p>- работа в качестве эксперта, члена жюри</p>	<p>1</p>	
<p>5.7. Наставничество (молодых и малоопытных специалистов)</p>	<p>1</p>	ежемесячно
<p>5.8. Участие в инновационной деятельности (участие в социально-педагогических проектах, реализуемых в образовательном учреждении)</p>	<p>1</p>	по факту
<p>6. Эффективность труда классных руководителей</p>		
<ul style="list-style-type: none"> - конкурс «Класс года»: <ul style="list-style-type: none"> ▪ победитель (1 место) ▪ призёр (2 место) ▪ призёр (3 место) 	<p>3 2 1</p>	<p>1 раз в год (сентябрь)</p>
<ul style="list-style-type: none"> - организация внешкольной занятости обучающихся: <ul style="list-style-type: none"> ▪ 80% – 100% обучающихся класса посещают внешкольные учреждения ▪ 50% – 79% обучающихся класса посещают внешкольные учреждения 	<p>1 0,5</p>	<p>1 раз в полугодие</p>
<ul style="list-style-type: none"> - контроль за выполнением Положения о школьной одежде и внешнем виде обучающихся: <ul style="list-style-type: none"> ▪ внешний вид 100% обучающихся класса соответствует Положению о школьной одежде и внешнем виде обучающихся: ▪ внешний вид 70% - 99% обучающихся класса соответствует Положению о школьной одежде и внешнем виде обучающихся: 	<p>1 0,5</p>	<p>1 раз в четверть</p>
<p>7. Организация спортивно-оздоровительной и физкультурной работы</p>		
<p>7.1. Проведение педагогом спортивно -</p>		по факту

<p>оздоровительных мероприятий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - школьный уровень - муниципальный уровень - региональный уровень 	<p>1 1,5 2</p>	по факту
<p>7.2. Наличие обучающихся, принявших участие в сдаче норм ГТО и получивших наградные значки (подтверждение значка не учитывается):</p> <ul style="list-style-type: none"> - золотой (за каждого) - серебряный (за каждого) - бронзовый (за каждого) 	<p>1,5 1 0,5</p>	
<p>8. Развитие сетевого взаимодействия Организация сетевой формы реализации общеобразовательных программ, дополнительного образования, внеурочной деятельности</p>	<p>1</p>	по факту

3) таблицу пункта 3.6 изложить в следующей редакции:

Должность	Показатель	Размер выплат ежемесячно (% , рубли)
Учитель	За проверку тетрадей	от должностного оклада с учётом учебной нагрузки:
	<p>В 5-11 классах:</p> <ul style="list-style-type: none"> - русский язык, математика - физика, химия, биология, английский язык, история - география <p>В 1-4 классах:</p> <ul style="list-style-type: none"> - класс норма - класс коррекции 	<p>15% 10% 5% 15% 10%</p>
Учитель	За заведование учебными кабинетами:	от должностного оклада без учёта учебной нагрузки:
	<ul style="list-style-type: none"> - специализированными - мастерскими 	<p>7% 15%</p>
	За руководство школьным методическим	от

Учитель	объединением: - 1-5 человек - 6-10 человек - 11 и более человек	должностного оклада без учёта учебной нагрузки: 5% 10% 15%
Учитель	За проведение групповых дополнительных занятий с обучающимися	за час от должностного оклада
Секретарь учебной части	За оформление ученических билетов	2000 рублей
Специалист по охране труда или другие категории работников	За организацию работы в области гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций	3000 рублей
Учитель или другие категории работников	За техническое сопровождение школьного официального сайта и информационной системы «Сетевой город. Образование»	4000 рублей
Учитель или другие категории работников	За техническое сопровождение и внесение информации в информационные системы «Паспорт школы», ФИС ОКО, «Школьный клиент. Сбор данных», ЦОКО, ФИС ФРДО, СтатГрад.	2000 рублей

4) таблицу пункта 3.7 изложить в следующей редакции:

№ п/п	Показатель	Баллы	Периодичность выплат
1.	Работа комиссий, консилиумов, советов, собраний, комитетов, рабочих и творческих групп, в том числе:		по факту
	– комиссия по проведению переговоров по заключению (дополнению, изменению) коллективного договора		
	члены комиссии	0,5	
	секретарь комиссии	1	
	председатель комиссии	1,5	
	– управляющий совет школы		
члены комиссии	0,5	1 раз в полугодие	
секретарь комиссии	1		

	<ul style="list-style-type: none"> - школьный психолого-медико-педагогический консилиум <ul style="list-style-type: none"> члены комиссии 0,5 секретарь комиссии 1 председатель комиссии 1 - совет профилактики <ul style="list-style-type: none"> члены совета 0,5 секретарь совета 1 председатель совета 1 - педагогический совет <ul style="list-style-type: none"> секретарь 1 - собрание работников учреждения <ul style="list-style-type: none"> секретарь 1 - комиссия по распределению стимулирующих выплат <ul style="list-style-type: none"> члены комиссии 0,5 секретарь комиссии 1 председатель комиссии 1 - комиссия по расследованию несчастных случаев с обучающимися в учреждении <ul style="list-style-type: none"> члены комиссии 1 - комиссия по охране труда <ul style="list-style-type: none"> члены комиссии 1 - рабочая инвентаризационная комиссия <ul style="list-style-type: none"> члены комиссии 1 - школьная служба примирения <ul style="list-style-type: none"> члены группы 0,5 секретарь группы 1 - рабочие и творческие группы <ul style="list-style-type: none"> члены группы 0,5 секретарь группы 1 руководитель группы 1 - профсоюзный комитет <ul style="list-style-type: none"> члены ПК ППО № 70 0,5 председатель ППО № 70 2 		<ul style="list-style-type: none"> по факту 1 раз в четверть 1 раз в четверть по факту ежемесячно по факту по факту по факту по факту по факту 1 раз в полугодие
2.	Оформление аттестатов	2	по факту
3.	Иные особо важные, срочные работы	3	по факту

7. По приложению №3 коллективного договора «Положение о комиссии по распределению стимулирующих выплат, премий и доплат работникам МБОУ «СОШ № 83» пункты 2.4, 2.5 изложить в следующей редакции:

«2.4. Педагогические работники МБОУ «СОШ № 83» предоставляют заместителю директора по учебно-воспитательной работе, заместителю

директора по воспитательной работе или руководителям школьных методических объединений материалы по самоанализу деятельности не позднее 20 числа текущего месяца, для утверждения выплат, премий и доплат на комиссии.

2.5. Учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал предоставляют заместителю директора по административно-хозяйственной работе материалы по самоанализу деятельности не позднее 20 числа текущего месяца, для утверждения стимулирующих премий на комиссии»;

8. По приложению №6 коллективного договора «Нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам МБОУ «СОШ № 83» пункт 7 таблицы пункта 1 изложить в следующей редакции:

7.	Рабочий по комплексному ремонту и обслуживанию зданий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	Приказ Минтруда России от 09.12.2014 N 997н «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ТИПОВЫХ НОРМ БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОДЕЖДЫ, СПЕЦИАЛЬНОЙ ОБУВИ И ДРУГИХ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РАБОТНИКАМ СКВОЗНЫХ ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ ВСЕХ ВИДОВ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ЗАНЯТЫМ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА, А ТАКЖЕ НА РАБОТАХ, ВЫПОЛНЯЕМЫХ В ОСОБЫХ ТЕМПЕРАТУРНЫХ УСЛОВИЯХ ИЛИ СВЯЗАННЫХ С ЗАГРЯЗНЕНИЕМ»
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара	
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар	
		Щиток защитный лицевой или очки защитные	до износа	
Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	до износа			

9. По приложению №7 коллективного договора «Правила внутреннего трудового распорядка для работников МБОУ «СОШ № 83» подпункт 2.3.5 пункта 2.3 изложить в следующей редакции:

«Изменения условий труда работника по инициативе Работодателя без согласия работника допускается в случаях:

- временного перевода на другую работу при простое или для замещения временно отсутствующего работника в связи с производственной необходимостью, вызванной чрезвычайными обстоятельствами (ст.72.2 ТК РФ)»;

10. По приложению №10 коллективного договора «Должности, периодичность, основание прохождения медицинского осмотра работниками МБОУ «СОШ № 83» наименование приложения и пункты 16,17,18 таблицы изложить в следующей редакции:

«Должности, профессии, периодичность, основание прохождения медицинского осмотра работниками МБОУ «СОШ № 83»

№ п/п	Должность, профессия	Периодичность	Основание
16	Инженер (специалист по охране труда)	1 раз в год	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12 апреля 2011 г. N 302н
17	Инженер-энергетик	1 раз в год	
18	Начальник хозяйственного отдела	1 раз в год	

Данные изменения вступают в силу и распространяются на правоотношения с 04.04.2019г.

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ:

Директор МБОУ «СОШ № 83»

_____ Т.Н. Соколова

« » _____ 2019 г.

ОТ РАБОТНИКОВ:

Председатель ППО № 70

_____ Е.Б. Широглазова

« » _____ 2019 г.

Прочитано и
~~принято~~ 17 мест
с приложениями



Директор
МБОУ СОШ № 83
С. Соколова Т. Г.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 327766045235508045123579633876966067016845890574

Владелец Демина Евгения Викторовна

Действителен с 29.09.2023 по 28.09.2024