

Принято на общем собрании
работников МБОУ «СОШ № 83»
(протокол № 4 от 01 марта 2024 года)

**Изменения к Коллективному договору
между работодателем и работниками Муниципального
бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 83»**

- период действия с «30» декабря 2021 г. по «29» декабря 2024 г.,
принятый собранием работников 27.12.2021 г., протокол № 6,
регистрационный № 34 (2018) от 18.01.2019г.;
- с изменениями и дополнениями, принятыми собранием работников
(протокол № 22 от 04.04.2019г.) регистрационный № 15(2019) от
10.04.2019г.;
- с изменениями и дополнениями, принятыми собранием работников
(протокол № 23 от 29.08.2019г.) регистрационный № 64 (2019) от
03.10.2019г.;
- с изменениями и дополнениями, принятыми собранием работников
(протокол № 5 от 21.11.2019г.) регистрационный № 124 (2019) от
15.01.2020г.;
- о продлении и изменениями и дополнениями, принятыми собранием
работников (протокол № 6 от 27.12.2021г.) регистрационный № 58 (2021) от
28.12.2021г.;
- с изменениями и дополнениями, принятыми собранием работников
(протокол № 1 от 30.08.2022г.) регистрационный № 68 (2022) от
23.09.2022г.
- с изменениями и дополнениями, принятыми собранием работников
(протокол № 2 от 27.10.2022г.) регистрационный № 88 (2022) от
03.11.2022г.
- с изменениями и дополнениями, принятыми собранием работников
(протокол № 3 от 17.02.2023г.) регистрационный № 31 (2023) от
15.03.2023г.
- с изменениями и дополнениями, принятыми собранием работников
(протокол № 1 от 10.10.2023г.) регистрационный № 120 (2023) от
24.11.2023г.
- с изменениями и дополнениями, принятыми собранием работников
(протокол № 3 от 05.02.2024г.) регистрационный № 17 (2024) от
26.02.2024г.

**ЗАТО Северск
Томской области**

Администрация ЗАТО Северск

Изменения

к коллективному договору
зарегистрированы №

24 (2024)

« 20 » марта 2024г.

Работодатель, в лице директора МБОУ «СОШ № 83» Е.В. Деминой и Работники, представляемые первичной профсоюзной организацией № 70, в лице председателя ППО И.В. Павловой, договорились о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор между работодателем и работниками Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 83» период действия с 30 декабря 2021 года по 29 декабря 2024 года, принятый 27 декабря 2021 года, протокол № 6 и зарегистрированный 18 января 2019 года, регистрационный номер 34 (2018):

Внести в Коллективный договор между работодателем и работниками Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 83» следующие изменения:

Положение о стимулирующих выплатах работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 83» (приложение 2 к коллективному договору между работодателем и работниками Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 83») в Раздел 3. «Виды выплат стимулирующего характера», изложив п. 3.6. в следующей редакции:

«3.6. На учебный период работникам учреждения устанавливаются иные стимулирующие выплаты за добросовестное выполнение трудовых обязанностей, качество и результативность труда

Должность	Показатель	Размер выплат ежемесячно (% , рубли)		
Учитель	Проверка письменных работ (пропорционально нагрузке)»	от должностного оклада с учётом учебной нагрузки		
		Норма	ОВЗ	
		математика	8%	4%
		русский язык	4%	2%
		литература	4%	2%
		английский, история	3%	1%
		химия, физика, биология, география	2%	1%
	на уровне НОО	7%	5%	
Учитель	За заведование учебными кабинетами	от должностного оклада без учёта учебной нагрузки		
		мастерские		
		специализированные		
		спортивный зал (большой)		
		спортивный зал (малый)		
Учитель	За руководство школьным методическим объединением	от должностного оклада без учёта учебной нагрузки:		

	1-5 человек	2%
	6-10 человек	4%
	11 и более человек	6%
Учитель	За проведение групповых дополнительных занятий с обучающимися	за час от должностного оклада
Секретарь учебной части	За оформление ученических билетов	2000 рублей
Специалист по охране труда или другие категории работников	За организацию работы в области гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций	3000 рублей
Учитель или другие категории работников	За техническое сопровождение школьного официального сайта и информационной системы «Сетевой город. Образование»	4000 рублей
Учитель или другие категории работников	За техническое сопровождение и внесение информации в информационные системы «Паспорт школы», ФИС ОКО, «Школьный клиент. Сбор данных», ЦОКО, ФИС ФРДО, СтатГрад.	2000 рублей

».

Изменения вступают в силу с даты подписания и распространяются на правоотношения, возникшие с «01» января 2024 года.

Подписи сторон:

Директор МБОУ «СОШ № 83»  Е.В. Демина		Председатель ППО № 70  И.В. Павлова	
« <u>18</u> » <u>марта</u> 2024г.		« <u>18</u> » <u>марта</u> 2024г.	

Приложение
к изменениям и дополнениям
к коллективному договору

Протокол № 4 от 01.03.2024 года
Общего собрания работников МБОУ «СОШ № 83»

Всего работников – 78 человек

На собрании присутствовало – 52 человек

Председатель собрания: Павлова И.В., учитель истории и обществознания,
председатель ППО № 70.

Секретарь собрания: Сальникова И.А., учитель русского языка и литературы.

Повестка собрания:

1. Утверждение изменений к Коллективному договору между работодателем и работниками Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 83» в части Приложения № 2 «О стимулирующих выплатах работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №83».

По первому вопросу слушали:

Демину Евгению Викторовну, директора школы. В своем выступлении она напомнила, что в связи с письмом Управления образования Администрации ЗАТО Северск от 23.01.2024 № 40 «Об оплате работников на 2024 год» и утверждением постановления Мэра ЗАТО Северск от 10.01.2024 № 1-пм «О внесении изменений в постановление Мэра ЗАТО Северск от 05.07.2022 № 14-пм», согласно этим документам индексация окладов (увеличение гарантированной части заработной платы) у работников (за исключением педагогических работников и работников заработная плата которых, составляет минимальный размер оплаты труда) производится за счет перераспределения (упразднения) негарантированных стимулирующих выплат.

Также согласно приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (регистрация в Минюсте РФ 01.06.2016 № 42388) (далее – Приказ № 536) необходимо изменить формулировку показателя «За проверку тетрадей» на показатель «Проверка письменных работ (пропорционально нагрузке)».

При установлении размера ежемесячной стимулирующей выплаты по показателю «Проверка письменных работ (пропорционально нагрузке)» учесть следующий абзац п.2.3. Приказа № 536 «другая часть педагогической работы, определяемая с учетом должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по должностям, занимаемым работниками, ведущими преподавательскую работу, а также дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, выполняемых с их письменного согласия за дополнительную оплату, регулируется следующим образом... – трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) – выполнение с письменного согласия дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, на условиях дополнительной платы (классное руководство; проверка письменных работ; заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками; руководство методическими объединениями, другие дополнительные виды работ с указанием в трудовом договоре их содержания, срока выполнения и размера оплаты)».

В связи с вышеизложенными необходимо внести изменения в Приложение № 2 «О стимулирующих выплатах работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №83», изложив п. 3.6. в новой редакции. Остальные разделы Приложения № 2 оставить без изменений.

Работники были ознакомлены с внесенными изменениями в Коллективный договор.

Выступили:

Павлова Ирина Вячеславовна, председатель ППО № 70. Она предложила утвердить и принять предложенные изменения в Коллективный договор.

Проголосовали: Принять – единогласно.

Постановили:

Внести изменения по п. 1 повестки собрания в Коллективный договор между работодателем и работниками Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №83», на период его действия.

Внесенные изменения и дополнения по п. 1 повестки собрания, распространяются на правоотношения, возникшие с «01» января 2024 года.

Председатель собрания

Секретарь собрания



И.В. Павлова

И.А. Сальникова

**Всего прошито, пронумеровано
и скреплено печатью**

5 (пять) листов
цифрами прописью

Должность директор АНО «СОИ»

Подпись [подпись]

« 18 » марта 2019 г. М.П.



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 327766045235508045123579633876966067016845890574

Владелец Демина Евгения Викторовна

Действителен с 29.09.2023 по 28.09.2024